

Adaptation des modalités pédagogiques de la formation

Toutes nos formations reposent sur une alternance entre transfert de savoir-faire et d'attitudes, avec des exercices concrets, des tests avec les participants et des analyses de situations. Chaque session commence par un test d'évaluation des connaissances des stagiaires. Cette méthode permet un accompagnement plus adapté au niveau des stagiaires et une appropriation rapide des sujets par ces derniers.

Nos formateurs s'appuient sur les évaluations initiales des stagiaires. Ils combinent diverses modalités pédagogiques : des exposés théoriques, des temps d'échanges, des études de cas, des jeux et des ateliers permettant à l'apprenant d'être acteur de la séance de formation.

Lors des formations en groupe, l'accent est mis sur l'interactivité, intégrant ainsi la possibilité de progresser en équipe et de réussir ensemble.

Après le premier test d'évaluation, chaque stagiaire vote pour les thématiques les plus importantes pour lui sur le programme. Ceci permet à nos formateurs de mettre l'accent et de consacrer plus de temps aux éléments attendus au plus par les stagiaires.

En plus de cela, nos formateurs mettent en place un tableau pour recueillir l'ensemble des questions qui ne peuvent pas être traitées pendant la formation pour pouvoir y répondre pendant un moment consacré à la fin de chaque session.

Toutes nos formations peuvent être adaptées selon nos sessions ou plus généralement pour répondre à des demandes ou contextes spécifiques de nos clients.